

Jaargang 29 nr. 4 – 2019

## IN DIT NUMMER

**PAG. 2**  
TEGENVALLEND PENSIOEN BIJ  
BESCHIKBAREPREMIEREGELING

PSD2-BETAALDIENSTEN

**PAG. 3**  
INFOGRAPHIC:  
BEZORGMAALTIJDEN

EUROPESE VERORDENING  
PLATFORM-TO-BUSINESS

**PAG. 4**  
CONTROLLEREN DIPLOMA  
SOLLICITANT

COLLECTIEVE AFSPRAKEN  
ZZP'ER

AFLOSSINGSVRIJ KREDIET

GRIFFIERECHTEN

PERSOONLIJK ONTWIKKEL-  
BUDGET

AANDELENOPTIES START-UPS/  
SCALE-UPS

## VERZUIMVERZEKERING VOOR KLEINE WERKGEVERS

Per 1 januari 2020 komen verzekeraars met een alternatief voor de huidige verzuimverzekeringen op de markt, speciaal voor kleine werkgevers: de MKB-verzuim-ontzorgverzekering. Dit is de uitkomst van een convenant tussen de werkgeversorganisaties en het Verbond van Verzekeraars. De nieuwe MKB-verzuim-ontzorgverzekering vangt het financiële risico op en neemt de re-integratiebegeleiding van langdurig zieke medewerkers over. Deze 'ontzorging' is Poortwachter-proof. De verzekering vergoedt eventuele loonsancties van het UWV.

### Loondoorbetaling bij ziekte

De eerste twee jaar is een werkgever verplicht het salaris van een zieke werknemer voor het grootste deel door te

betalen en de zieke werknemer te helpen bij een snelle terugkeer naar de werkvloer. Kleine werkgevers kunnen zich tegen de verplichting om twee jaar lang loon te blijven doorbetalen verzekeren met een verzuimverzekering. Drie kwart van de bedrijven met minder dan zeven werknemers heeft zo'n verzekering. Met de nieuwe MKB-verzuim-ontzorgverzekering heeft u voortaan de keuze om ook de re-integratie bij een verzekeraar onder te brengen.



Met ingang van 2021 krijgen bedrijven tot 25 medewerkers een premiekorting voor de kosten van loondoorbetaling in het tweede ziektejaar. Het kabinet heeft hier 450 miljoen euro voor gereserveerd.

